



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บข.น.

โทร. ๐-๒๒๘๐-๕๑๙๖-๗

โทรสาร ๐-๒๒๘๐-๕๑๘๐

ที่ ๐๐๑๕.๑๑๒/๖๕๕๙๗

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔

รอง ผบ.น.

เพื่อทราบ

ผบก.น.๑ - ๙ , อก. , จร. , สส. , สปป. , อคผ. , ศผร. และ ผบก.ประจำ บข.น.

ผกก.คส.

ด้วย ตร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/ว๓๗ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๔ แจ้งแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้หน่วยงานระดับ บข. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร. จัดทำบัญชีพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้เสร็จสิ้น และจัดส่งไปยัง สกพ. (ผ่าน ทพ.) ภายใน ๒๐ ม.ค.๖๕ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องเข้าช้อน จากนั้นให้มีคำสั่งแต่งตั้งพร้อมกันทุกหน่วยภายใน ๓๑ ม.ค.๖๕ และมีผลใช้บังคับพร้อมกันใน ๗ ก.พ.๖๕ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔ ในส่วนของ บข.น. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามแนวทางที่ ตร. กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวม ตลอดจนส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงสุด จึงให้ทุกหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้แต่ละ บก. ศึกษาทำความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลง ๔ ธ.ค.๕๘ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจ และคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๗/๒๕๖๐ ลง ๒๐ ก.พ.๖๐ เรื่อง การปรับปรุงระบบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ คำสั่ง ตร. ที่ ๒๙๗/๒๕๖๒ ลง ๑๐ พ.ค.๖๒ เรื่อง การมอบหมายอำนาจการสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ซึ่งมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผกก. ลงมาใน บข. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ ผบข. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางตามนโยบายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/ว๓๗ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้เจ้าหน้าที่กำลังพลแต่ละหน่วยเป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ เช่น การบรรจุแต่งตั้งครั้งสุดท้ายไม่ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งที่ยังอยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นครั้งแรก ไม่ครบ ๒ ปี และรายละเอียดอื่นๆ ทางธุรการเป็นต้น หาก บข.น. ตรวจพบข้อผิดพลาดจะพิจารณาข้อบกพร่องต่อไป

๒. ให้ บก.น.๑ - ๙ พิจารณาปรับเปลี่ยนกำลังพลให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ภายในสถานีตำรวจในทุกสายงานให้เพียงพอกับปริมาณงานในแต่ละพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รอง สว.(สอบสวน) ให้เพียงพอต่อปริมาณงานสอบสวนในหน่วย เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการอำนวยความสะดวกทางอาญา และให้บริการประชาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ให้ บก.อคผ. พิจารณาปรับเปลี่ยนกำลังพลข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสังกัด บข.น. และเพื่อเป็นการเปิดตำแหน่งรอรับการบรรจุและแต่งตั้ง นสต. ในวาระประจำปีถัดไป

๔. ให้ทุกหน่วยตรวจสอบและพิจารณาข้อมูลแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ กรณีที่ลาไปศึกษา หรือฝึกอบรม โดยมีสัญญาผูกมัดจะต้องกลับมาดำรงตำแหน่งตามโครงการขอลาศึกษาที่ได้อนุมัติไว้ทุกราย

และ ให้พิจารณาเสนอข้อมูลแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามที่ อ.ก.ตร. ร้องทุกข์ มีมติเย้ยหยัน หรือแก้ไขให้กับผู้ร้องทุกข์ทุกราย ทั้งนี้ หากมีกรณีไม่เป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอมายัง บข.น. เพื่อพิจารณาอีกส่วนหนึ่ง

๕. ให้หน่วยพิจารณาให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในกรณีร้องขอกลับภูมิลำเนา หรืออุปการะครอบครัว ทั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการตำรวจในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้กับครอบครัวด้วย สำหรับหน่วยซึ่งมีพื้นที่พิเศษหรือเสี่ยงภัย ให้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อพื้นที่กำลังพลตามความจำเป็น โดยให้กระทบต่อข้าราชการตำรวจรายอื่นให้น้อยที่สุด

๖. เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาในแต่ละขั้นตอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ทุกหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ แจ้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ ให้ทราบแนวทางการพิจารณาตาม नियหนังสือ ตร. ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/ว๓๗ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๔ และแนวทางการพิจารณาที่ บข.น. กำหนด จากนั้น ให้ข้าราชการตำรวจที่มีความประสงค์ขอรับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งต่างๆ เสนอคำร้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด (แบบคำร้องขอรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. ลงมาในกรณีร้องขอ) ไปยังหน่วยงานระดับ กก. และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามีความเห็นเป็นที่ยุติ ภายใน **๕ ม.ค.๖๕**

๖.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานระดับ กก. รวบรวมรายชื่อข้าราชการตำรวจตามข้อ ๖.๑ และดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนพิจารณาความเห็นประกอบการแต่งตั้ง จากนั้น ให้จัดส่งแบบคำร้องไปยังหน่วยงานระดับ บก. และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามีความเห็นเป็นที่ยุติ ภายใน **๗ ม.ค.๖๕**

๖.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงานระดับ บก. รวบรวมรายชื่อตามข้อ ๖.๒ จากนั้นให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

๖.๓.๑ **กรณีแต่งตั้งหมุนเวียนภายในสังกัด บข.น.** ให้หน่วยพิจารณาความเห็นและเสนอข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ผนวก ก.) โดยในการพิจารณานั้นให้คำนึงถึงประเด็นต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และประชาชน ผู้ใช้บริการ ทั้งนี้ควรนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบ

๖.๓.๒ **กรณีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ ไปดำรงตำแหน่งนอกสังกัด บข.น.** ซึ่ง บข.น. มีนโยบายให้หน่วยพิจารณาสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจที่ขอรับการแต่งตั้งกลับภูมิลำเนา หรือตามที่ร้องขอให้ได้รับการแต่งตั้งมากที่สุด เพื่อสิทธิประโยชน์และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนบรรเทาความเดือดร้อนให้กับครอบครัว หากแต่ในปัจจุบัน บข.น. ยังคงขาดแคลนกำลังพลระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ ในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น จึงให้แต่ละ บก. และ กก.คส. รวบรวมรายชื่อ และจัดทำบัญชีเสนอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ ที่สมัครใจขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งนอกสังกัด บข.น. ในภาพรวมของหน่วย (ห้ามแยกเป็นหน่วยระดับ กก./สน.) โดยพิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูล เรียงลำดับความรู้ความสามารถและความประพฤติที่สมควรได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งนอกสังกัด บข.น. หรือกลับภูมิลำเนา (เรียงตามลำดับความสำคัญ โดยผู้เหมาะสมมากที่สุดให้อยู่ในลำดับแรก) (ตามรูปแบบผนวก ก/๑) ในการพิจารณาดำเนินการ ให้พิจารณาถึงประเด็นต่างๆ ประกอบกัน ดังนี้

๑.เป็นผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.เหตุผลความจำเป็นในการขอรับการแต่งตั้ง เช่น อุปการะครอบครัว หาประสบการณ์ หรือเหตุผลอื่นๆ

๓.ความประพฤติ เช่น การครองตน ครองคน และครองงาน การก่อให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน ปัญหาสุขภาพ ปัญหาเรื่องผลประโยชน์ เป็นต้น

๔.ผลงานการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นด้านต่างๆ เช่น ผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในหน้าที่ความรับผิดชอบ/คดี หรือเหตุการณ์สำคัญ , เป็นผู้ได้รับโล่รางวัล/คำชมเชย จากการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เป็นรูปธรรมตรวจสอบได้ในรอบปี เป็นต้น

๕.ความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติหน้าที่

๖.ข้อมูลการถูกดำเนินการทางวินัย หรือข้อมูลการถูกร้องเรียน ในกรณีต่างๆ

๗.ข้อควรพิจารณาอื่นๆ ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๓.๓ กรณีการเสนอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งนอกสังกัด บชน. มาดำรงตำแหน่งในสังกัด บชน. ให้พิจารณาความเห็นและเสนอข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด (แบบผนวก ก.) เช่นเดียวกัน โดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ภูมิสำเนา ตลอดจนประเด็นต่างๆ ตามแนวทางที่ ตร. กำหนด เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๔ เมื่อหน่วยงานระดับ บก. พิจารณาข้อมูลตามข้อ ๖.๓ ข้างต้น ให้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนพิจารณาความเห็นประกอบการแต่งตั้ง จากนั้น ให้รวบรวมแบบคำร้อง พร้อมบัญชีข้อมูล รายงานมายัง บชน.ภายใน **๑๐ ม.ค.๖๕**

๖.๕ กรณีเสนอแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปี ๒๕๖๓ หรือกรณีบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกไม่ครบ ๒ ปี หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นครั้งแรกไม่ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งยังอยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง ให้เสนอเฉพาะเท่าที่จำเป็น โดยหากหน่วยจะเสนอแต่งตั้งให้ระบุเหตุผลผลความจำเป็นโดยละเอียด ตามรูปแบบ **ผนวก ง.**

๖.๖ ส่วนราชการหรือหน่วยงานระดับ บก. ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ บก. โดยคณะกรรมการดังกล่าวต้องประกอบด้วยรองหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานนั้นทุกคนเป็นกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นแล้ว ให้จัดทำบัญชีเสนอแต่งตั้งตามแบบ **ผนวก ค.** และแบบ **ผนวก ง.** (ถ้ามี) จากนั้นเสนอต่อ ผบ.ชน. ในวันที่ **๑๒ ม.ค.๖๕**

๗.เนื่องจากตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗ ก.ย.๖๔ มีการแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและบทเฉพาะกาลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม จะต้องสำเร็จการศึกษา จาก รร.นรต. หรือ ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย (นบ.) และกำหนดความชำนาญเฉพาะด้านให้ต้องผ่านงานสอบสวนในระดับ รอง สว. เพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับ สว. ในกลุ่มสายงานป้องกันและปราบปราม จึงให้หน่วยต่างๆ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นแนวทางในการรับราชการให้เหมาะสมตามสายงาน

๘.กำชับให้แต่ละหน่วย กรณีเสนอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่ระบุความประสงค์ไปดำรงตำแหน่งหมุนเวียนภายใน บชน. และออกนอกสังกัด บชน. ให้เสนอเพียงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น เพื่อป้องกันการซ้ำซ้อนของข้อมูล และให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางหน่วยงานและทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กำชับให้ส่งบัญชีตามข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๔ ตามแบบผนวก ก. และแบบผนวก ก./๑ (พร้อมข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel) และบันทึกสมัครใจมายัง บชน. (ผ่าน ผอ.๑ บก.อก.บชน.) ภายใน **๑๐ ม.ค.๖๕** โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่างๆ ได้จากเว็บไซต์ www.pmp51-edoc.com

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท.

(สำราญ นวลมา)

ผบ.ชน.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ ตร. _____ โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๒๕๐ _____

ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/ ว กค) _____ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ _____

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔ _____

จตช. และ รอง ผบ.ตร.

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

เพื่อทราบ

ผบ.ช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยขณะนี้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก. วาระประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว คงเหลือการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ ม.ค.๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวมของ ตร. จึงให้หน่วยดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนภายในหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจพร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งมีความเห็นขัดข้องหรือเกิดความเสียหายต่อทางราชการหรือไม่ และให้นำเสนอผู้บังคับบัญชา ระดับถัดขึ้นไป ดังนี้

๑.๑ เสนอถึงระดับ กก. และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามีความเห็นเป็นที่ยุติภายใน ๕ ม.ค.๖๕ (แบบคำร้อง)

๑.๒ เสนอถึงระดับ บก. และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามีความเห็นเป็นที่ยุติภายใน ๗ ม.ค.๖๕ (แบบคำร้อง)

สำหรับ บก. ที่มีใช้หน่วยขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้เสนอคำร้องถึง ผบช. ภายใน ๑๐ ม.ค.๖๕ (รูปแบบผนวก ก)

๒. กรณีร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งนอกสังกัด ให้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว ให้หัวหน้าหน่วยส่งคำร้องที่มีผลการพิจารณาไม่ขัดข้อง หรือไม่ขัดข้องขอคำสั่งพลสับเปลี่ยนในคราวเดียวกันไปยังหน่วยที่รับตัวภายใน ๑๔ ม.ค.๖๕ โดยให้หน่วยที่รับตัวพิจารณาความตกลงกับหน่วยต้นสังกัดจนเป็นที่ยุติ (รูปแบบผนวก ข)

๓. บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ดำเนินการจัดส่งบัญชีข้อมูลเสนอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ ไปยัง ตร. (ผ่าน ทพ.) (ตามรูปแบบผนวก ค) ภายใน ๒๐ ม.ค.๖๕

/ ๔. บช. ที่มีได้ ...

๔. บข. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร. จัดทำบัญชีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๒๐ ม.ค.๖๕ แล้วส่งไปยัง สกพ. (ผ่าน ทพ.) (ตามรูปแบบผนวก ค) เพื่อตรวจสอบความซ้ำซ้อนของตัวบุคคลกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และหลังจากได้รับแจ้งผลการตรวจสอบจาก ทพ. แล้วให้มีคำสั่งแต่งตั้งพร้อมกันทุกหน่วยภายใน ๓๑ ม.ค.๖๕ โดยคำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับพร้อมกันภายใน ๗ ก.พ.๖๕

๕. การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปี ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการได้เฉพาะเท่าที่จำเป็น และระบุเหตุผลความจำเป็นโดยละเอียดไปยัง ตร. (ผ่าน ทพ.) ภายใน ๒๐ ม.ค.๖๕ (ตามรูปแบบผนวก ง)

๖. เนื่องจากตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗ ก.ย.๖๔ มีการแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและบทเฉพาะกาลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม จะต้องสำเร็จการศึกษาจาก รร.นรต. หรือ ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย (น.บ.) และกำหนดความชำนาญเฉพาะด้านให้ต้องผ่านงานสอบสวนในระดับตำแหน่ง รอง สว. เพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับ สว. ในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม จึงให้หน่วยต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นแนวทางในการรับราชการให้เหมาะสมตามสายงาน

๗. การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระหว่างส่วนราชการหรือหน่วยงาน ให้ประสานทำความเข้าใจกันไว้เป็นหลักฐานให้ชัดเจน โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๔๗/๒๕๖๒ ลง ๑๐ พ.ค.๖๒ เรื่อง การมอบหมายอำนาจการสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ โดยเคร่งครัด

๘. การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้ง รวมถึง ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง เลขตำแหน่ง และรายละเอียดอื่น ๆ ทางด้านธุรการ ให้หน่วยเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบให้ถูกต้อง

๙. ให้หน่วยพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจโดยคำนึงถึงจำนวนข้าราชการตำรวจในทุกสายงานให้มีเพียงพอกับปริมาณงานในแต่ละพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ ซึ่งจะต้องอำนวยความสะดวกทางอาญาและให้บริการประชาชน โดยต้องให้มีกำลังพลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ให้หน่วยพิจารณาให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในกรณีร้องขอกลับภูมิลำเนาหรืออุปการะครอบครัว โดยเฉพาะข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นลำดับแรก ทั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการตำรวจในการที่จะปฏิบัติหน้าที่และเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้กับครอบครัว สำหรับหน่วยซึ่งมีพื้นที่พิเศษหรือเสี่ยงภัย ให้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อฟื้นฟูกำลังพลตามความจำเป็น โดยให้กระทบต่อข้าราชการตำรวจรายอื่นให้น้อยที่สุด

๑๑. ให้ บข. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร. รวบรวมสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง รวมทั้งสรุปจำนวนคำสั่ง
ที่แต่งตั้งและรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งระหว่างส่วนราชการหรือหน่วยงาน
แล้วจัดส่งไปยัง ตร. (ผ่าน ทพ.) ใน ๓ ก.พ.๖๕

ทั้งนี้ การจัดส่งบัญชีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
การแต่งตั้งไปยัง ตร. (ผ่าน ทพ.) นั้น ให้ทุกหน่วยจัดส่งทั้งในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Excel ผ่านทาง
E-mail address: pol.appoint@gmail.com และให้ดำเนินการตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยประมวลระเบียบ
การตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๒๙ ความลับ โดยเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ผบ.ตร.

แบบคำร้องขอรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. ลงมาในกรณีร้องขอ

เรียน หัวหน้าหน่วยต้นสังกัดของผู้ร้อง

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....

ได้ยื่นคำร้องขอสมัครใจขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑) ๒)

๓) ๔)

เหตุผลขอรับการแต่งตั้ง ☐ อุปการะครอบครัว ☐ หาประสบการณ์ ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งของ ตร. และสมัครใจไม่ขอรับสิทธิในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวและครอบครัว พร้อมนี้ได้แนบสำเนาหลักฐานประกอบการพิจารณา ที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว ดังนี้

☐ สำเนาประวัติ กพ.๗ (ฉบับ สมบูรณ์) ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา

☐ สำเนาการสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของ ตร. ☐ หลักฐาน อื่นๆ(.....)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

()

ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	
-เป็นผู้ที่มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์ ตร.หรือไม่ ☐ ไม่เป็น ☐ เป็น -ความเห็น ☐ ไม่ขัดข้อง ☐ ขัดข้อง ☐ ไม่ขัดข้องขอกำลังพลสับเปลี่ยนในคราวเดียวกัน	ระดับ กก. (ลงชื่อ) () ตำแหน่ง.....
-เป็นผู้ที่มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์ ตร.หรือไม่ ☐ ไม่เป็น ☐ เป็น -ความเห็น ☐ ไม่ขัดข้อง ☐ ขัดข้อง ☐ ไม่ขัดข้องขอกำลังพลสับเปลี่ยนในคราวเดียวกัน	ระดับ บก.หรือ หน่วยขึ้นตรง (ลงชื่อ) () ตำแหน่ง.....
-เป็นผู้ที่มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์ ตร.หรือไม่ ☐ ไม่เป็น ☐ เป็น -ความเห็น ☐ ไม่ขัดข้อง ☐ ขัดข้อง ☐ ไม่ขัดข้องขอกำลังพลสับเปลี่ยนในคราวเดียวกัน	ระดับ บช. (ลงชื่อ) () ตำแหน่ง.....

ข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว./ผบ.หมู่ ไปดำรงตำแหน่งในสังกัด

ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขตำแหน่ง	ทำหน้าที่	คุณสมบัติ การ ฝึกอบรม	ตำแหน่งที่เสนอขอรับการแต่งตั้ง	ผลการพิจารณา
๑	ร.ต.อ.	รักชาติ ยิ่งชีพ	รอง สว.ส.บ.ชบะสงคราม	สน.๑-๒๓๔	ป้องกันปราบปราม	นบ.	๑. รอง สว.ป.สภ..... ๒. รอง สว.ป.สภ..... ๓. รอง สว.ป.สภ.....	-ขัดข้อง หรือ -ไม่ขัดข้อง หรือ -ไม่ขัดข้อง ขอกล่าวถึงพล สับเปลี่ยนในคราวเดียวกัน (แล้วแต่กรณี อย่างใดอย่างหนึ่ง)
๒	ร.ต.ท.หญิง	จงรัก ประเทศไทย	รอง สว.ผอ.บก.น.๕	๑๐๐๑ ๒๐๐๐๒ ๓๐๐๓	สำนัการและสนับสนุน	ศศ.บ.	๑. รอง สว.ผอ.บก..... ๒. รอง สว.ผอ.บก..... ๓. รอง สว.ผอ.บก.....	-ขัดข้อง หรือ -ไม่ขัดข้อง หรือ -ไม่ขัดข้อง ขอกล่าวถึงพล สับเปลี่ยนในคราวเดียวกัน (แล้วแต่กรณี อย่างใดอย่างหนึ่ง)

ตรวจแล้วถูกต้อง

()

หัวหน้าหน่วยระดับ บก.

หน่วย/หน่วยงาน

บัญชีพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. / ผบ.หมู่

ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง	เลขตำแหน่ง	แต่งตั้งครั้งสุดท้าย	เงื่อนไขท้ายคำสั่ง	เลขประจำตัวประชาชน
๑	ร.ต.อ.	รักษาดิ อึ้งชีพ	รอง สว.ป.สน.พระโขนง	สน.๑-๒๓๔	รอง สว.จร.สน.บางรัก(ว่าง)	สน.๕-๖๗๘	๒๒/๘/๒๕๕๕		๑๒๒๒๒๓๓๓๔๔๕๕
๒	ร.ต.อ.	พอดิ พอเพียง	รอง สว.สส.สน.ประเวศ	สน.๑-๑๑๑	รอง สว.ป.สน.พระโขนง	สน.๑-๒๓๔	๒๒/๘/๒๕๕๕		๑๓๔๖๖๒๒๒๕๕๑๒๕
๓	ร.ต.อ.	รักไทย การติ	รอง สว.สส.สภ.ปากเกร็ด	สน.๒-๒๒๒	รอง สว.สส.สน.ประเวศ	สน.๑-๑๑๑	๑/๕/๒๕๕๗		๑๓๔๕๕๙๙๐๐๓๖๒๑๑๔
๔	ร.ต.อ.	รังงาม ยิงดี	รอง สว.จร.สน.บางเขน	สน.๓-๓๓๓	รอง สว.จร.สน.ทองหล่อ	สน.๔-๔๔๔	๒๒/๘/๒๕๕๕		๒๔๔๔๕๒๒๒๖๖๒๒๕๕
๕	ร.ต.อ.	ความสุข อยู่ดี	รอง สว.จร.สน.ทองหล่อ	สน.๔-๔๔๔	รอง สว.จร.สน.บางเขน	สน.๓-๓๓๓	๑/๕/๒๕๕๗		๑๒๒๒๒๓๓๓๓๖๖๖
๖	ร.ต.ท.	ชื้อสัตย์ สุจริต	รอง สว.ผอ.บก.ป.	๑๑๑๑ ๒๒๒๒ ๓๓๓๓	นว.(สว ๑) ผบก.น.๓	สน.๓-๔๔๔	๑/๘/๒๕๖๒	๔ ปี	๒๑๓๔๔๕๕๕๕๕๕๖๖๖

ตรวจแล้วถูกต้อง

()
หัวหน้าหน่วย/หัวหน้าหน่วยงาน

หน่วยงาน

รายชื่อข้าราชการตำรวจเสนอแต่งตั้งสืบเปลี่ยนหมุนเวียน กรณี.....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง	เหตุผลความจำเป็น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(.....)
หัวหน้าหน่วย/หัวหน้าหน่วยงาน